

## Merkblatt

### über die Übernahme der Kosten für die Versorgung mit Einlagen in Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen und Berufsschuhen einschließlich der Versorgung mit orthopädischem Fußschutz

#### Allgemeines

Für die Versorgung mit geeigneten und individuell angepassten Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen, die den allgemeinen ergonomischen Anforderungen und gesundheitlichen Erfordernissen entsprechen, ist aufgrund der gesetzlichen Unfallverhütungsvorschriften **immer** Ihr **Arbeitgeber** zuständig.

Als Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben zum Zwecke der Erlangung oder Erhaltung eines Arbeitsplatzes übernehmen wir nur die Kosten für eine **individuell erforderliche orthopädische Ausstattung** von Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen (§ 16 des Sechsten Buches des Sozialgesetzbuches - SGB VI - in Verbindung mit § 33 Absatz 8 Nr. 4 SGB IX).

Dazu gehören die Kostenübernahme für

- die Versorgung mit Einlagen in Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen,
- die Versorgung mit orthopädischem Fußschutz wie zum Beispiel
  - die Zurichtung eines Sicherheitsschuhes, Schutzschuhes oder Berufsschuhes,
  - die Beschaffung von einem Paar behinderungsbedingt erforderlicher Modulschuhe oder maßgefertigter orthopädischer Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen,
  - sowie die Reparatur des orthopädischen Anteils an den Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen, wenn ein Nachweis des Orthopädienschuhmachers über die Reparaturbedürftigkeit der Schuhe vorgelegt wird.

#### Voraussetzungen für eine Leistungserbringung

Eine Kostenübernahme ist nur dann möglich, wenn die versicherungsrechtlichen (§ 11 SGB VI) und die persönlichen Voraussetzungen (§ 10 SGBVI) erfüllt sind und keine Ausschlussgründe vorliegen (§ 12 SGB VI).

Nach den gesetzlichen Vorschriften des Arbeitsschutzes, insbesondere der Unfallverhütungsvorschriften, hat jeder Arbeitgeber dem Arbeitnehmer für den vorgesehenen Einsatzzweck geeigneten Fußschutz, der den ergonomischen und gesundheitlichen Erfordernissen entspricht, in ausreichender Anzahl zur persönlichen Verwendung zur Verfügung zu stellen (persönliche Schutzausrichtung).

Dies gilt auch für die Reparatur und Instandsetzung der Schuhe. Eine Übernahme dieser Kosten durch uns ist deshalb nicht möglich.

**Nur** dann, **wenn** aufgrund Ihrer Erkrankung oder Behinderung der Fußschutz, den Ihnen Ihr Arbeitgeber zur Verfügung zu stellen hat, individuell angepasst werden muss (zum Beispiel durch Einlagen, Zurichtung oder orthopädische Maßanfertigung), können die Kosten dafür grundsätzlich übernommen werden.

### **Art und Höhe der Förderung**

Sind die persönlichen und versicherungsrechtlichen Voraussetzungen erfüllt und liegen keine Ausschlussgründe vor, ist die Übernahme der Kosten für **Einlagen** in Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen in voller Höhe möglich. Die Kosten für den passenden baumustergeprüften Schuh können dagegen grundsätzlich **nicht** übernommen werden, da der Schuh als Teil der persönlichen Schutzausrüstung von Ihrem Arbeitgeber zur Verfügung gestellt werden muss.

Darüber hinaus können auch Kosten für die **Zurichtung** oder die Reparatur orthopädischer Sicherheitsschuhe, Schutzschuhe oder Berufsschuhe übernommen werden. Dies bezieht sich immer nur auf den orthopädischen Anteil am Schuh, soweit keine Verpflichtung Ihres Arbeitgebers besteht, die Kosten ebenfalls zu übernehmen.

In medizinisch begründeten Einzelfällen können auch die Kosten für ein Paar **orthopädischer Modulschuhe** oder ein Paar **maßgefertigter orthopädischer Sicherheitsschuhe, Schutzschuhe oder Berufsschuhe** übernommen werden. Die Herstellung orthopädischer Sicherheitsschuhe, Schutzschuhe oder Berufsschuhe als handgefertigte Maßschuhe ist nur erforderlich, wenn schwere und ausgeprägte Fußdeformitäten nicht mehr durch Einlagen, Schuhzurichtung oder im Handel erhältliche Modulschuhe zu beheben sind.

Bitte beachten Sie, dass von den Gesamtkosten immer der Betrag abgezogen wird, den der Arbeitgeber für ergonomische Sicherheitsschuhe, Schutzschuhe oder Berufsschuhe ohne orthopädische Ausstattung zu tragen hat. Dieser Anteil beträgt 38 EUR pro Schuh (76 EUR pro Paar). Für Einlagen und Zurichtungen ist kein Eigenanteil zu leisten.

Wurden die orthopädischen Sicherheitsschuhe, Schutzschuhe oder Berufsschuhe bereits vor der Antragstellung beschafft, ist eine Kostenübernahme nicht möglich. Gleiches gilt für die Zurichtung oder die Beschaffung von Einlagen. Dauert das Beschäftigungsverhältnis maximal nur 6 Monate und wird es nicht verlängert, ist eine Kostenübernahme nicht möglich.

## **Antragsunterlagen**

Für die Kostenübernahme ist eine vorherige förmliche Antragstellung erforderlich.

Antragsunterlagen erhalten Sie bei

- der Deutschen Rentenversicherung Rheinland-Pfalz,
- den gemeinsamen Servicestellen für Rehabilitation,
- den Krankenkassen,
- den Agenturen für Arbeit oder
- zum Ausdrucken im Internet unter [www.deutsche-rentenversicherung-rlp.de](http://www.deutsche-rentenversicherung-rlp.de)  
Services / Formulare & Anträge / Versicherte, Rentner, Selbständige / Rehabilitation.

Im Einzelnen sind für die Antragstellung erforderlich:

- Antrag auf Leistungen zur Teilhabe (G100), Angaben zum beruflichen Werdegang (G130),
- ein aktueller fachärztlicher Befundbericht (gxa 705) von Ihrem Orthopäden oder Chirurgen,
- die Notwendigkeitsbescheinigung Ihres Arbeitgebers (gbb 755),
- Nachweis über die Baumusterprüfung bei Modulschuhen und handgefertigten Maßschuhen,
- Angaben über Knöchelumfang und Fußgelenkumfang bei der Versorgung mit Sicherheitsschuhen, Schutzschuhen oder Berufsschuhen, eine Trittspur und einen Kostenvoranschlag von Ihrem Orthopädienschuhmacher.

Bitte reichen Sie den Antrag nur vollständig und unterschrieben bei uns ein. Eine zusätzliche Bescheinigung der Krankenkasse über den Versicherungsverlauf auf dem Antragsformular G100 ist nicht erforderlich. Die Erstattung von Kosten, die im Zusammenhang mit der Erstellung des Kostenvoranschlages entstehen, ist nicht möglich.

In diesem Zusammenhang verweisen wir Sie auch auf Ihre Mitwirkungspflichten nach den Vorschriften der §§ 60 ff. SGB I.

Haben Sie noch weitere Fragen zur Antragstellung beziehungsweise zur Kostenübernahme, so können Sie sich auch telefonisch 06232 17-0 oder per E-Mail [service@drv-rlp.de](mailto:service@drv-rlp.de) an Ihren zuständigen Sachbearbeiter wenden, der Ihnen gerne weiterhelfen wird.

**Ihre Deutsche Rentenversicherung  
Rheinland-Pfalz**